

Servizi svolti dalla cooperativa

Area Infanzia

L'area infanzia da oltre 20 anni si occupa della progettazione e della gestione di servizi educativi, su committenza pubblica e privata, rivolti a bambini e bambine da 0 a 14 anni.

Operatori coinvolti n.125

Area Giovani

L'area attualmente è caratterizzata dalla gestione del centro musicale giovanile "Ca' Vaina", in convenzione con il Comune di Imola.

Operatori coinvolti n.14

Area Disabilità

L'area disabilità è un'area storica della cooperativa e vede impegnata Seacoop nella progettazione e gestione di servizi dal 1986.

Operatori coinvolti n. 80

Area Salute Mentale

Seacoop basa i propri principi di riferimento sul concetto di rispetto della persona, della sua dignità, del suo diritto di cittadinanza. Gli interventi sono orientati a promuovere il benessere delle persone e la loro integrazione sociale e territoriale. Seacoop è aderente e socia fondatrice di Ippogrifo, consorzio di cooperative sociali per la salute mentale.

Operatori coinvolti n. 41

Area Dipendenze Patologiche

Dal 1986 la cooperativa collabora con l'unità operativa complessa dipendenze patologiche dell'Azienda USL di Imola (Ser.T.) per l'attività a favore di persone con problematiche legate all'uso/abuso di sostanze stupefacenti, psicotrope, alcool e gioco d'azzardo. La cooperativa si occupa della programmazione e conduzione delle attività psico-socio-educative.

Operatori coinvolti n. 15

Area Anziani

Dal 2006 Seacoop ha ricominciato ad occuparsi di progettazione a favore della popolazione anziana del Circondario imolese in maniera più consistente. L'attività in essere è frutto della collaborazione con il consorzio Solco Imola con il quale si gestiscono attività per conto dell'ASP Circondario imolese. Sono inoltre ancora in essere le collaborazioni storiche per attività di animazione con la Casa di riposo Villa Gloria e con le associazioni Auser e Antea.

Operatori coinvolti n. 29

Altri Servizi

Rientrano all'interno di questi ambiti di intervento i progetti dello Spis (servizio pronto intervento per donne, con o senza figli, in grave difficoltà) in collaborazione con Associazione la Cicoria, il progetto Help to Help, Anima è Psiche, Psicologia per aziende, corsi di Psicologia e non ultimo il Servizio Civile Nazionale, che da diversi anni Seacoop promuove con Legacoop Imola.

Operatori coinvolti n. 10

Presentazione

Ci ritroviamo anche quest'anno a rendicontare la nostra attività societaria e a condividere con Voi le nostre fatiche e le nostre soddisfazioni, ma soprattutto troviamo di nuovo la necessità di coinvolgere Soci/Socie e tutti i cosiddetti "portatori di interessi" (stakeholder) nel nostro fare, un fare che si vince dai contenuti (numeri e parole) che troverete nel nostro Bilancio Sociale 2008.

Il documento che realizziamo ha una dimensione ridotta rispetto a quella scelta per il primo rapporto sociale; il nostro Consiglio di Amministrazione ha deciso infatti di dare continuità annuale al lavoro iniziato lo scorso anno, tenendo conto anche dell'aspetto economico. Aspetto non di poco conto, per una Cooperativa Sociale che non dispone di enormi risorse economiche, ma questa decisione incontra anche un aspetto etico, in quanto per condividere un'esperienza significativa si può anche viverla con frugalità. Speriamo, nella sintesi di essere arrivati al cuore delle nostre comunicazioni e che questo lavoro rappresenti per tutti/e un'utile fonte di informazione e di conoscenza della nostra realtà cooperativa.

Il nostro presente e il nostro futuro non sono dei più affascinanti, oggi l'interrogativo è: come potremo fare a mantenere lo stesso livello di servizi raggiunto sino ad oggi? Ma non vogliamo scoraggiarci: con la forza del nostro fare, del nostro sapere, con la forza che tutti i giorni ci trasmettono proprio gli Uomini e le Donne, i Bambini e le Bambine, i Giovani che insieme a noi condividono l'esperienza di ricevere un servizio da noi, facendo il servizio con noi potremo farcela. Sarà importante essere uniti, solidali e trovare insieme le strade per dare una svolta a questa incertezza. Il Bilancio Sociale 2008 è dedicato a tutti coloro di cui ci prendiamo cura giornalmente e con i/le quali affrontiamo percorsi di crescita comuni continui.

Due parole su di noi...

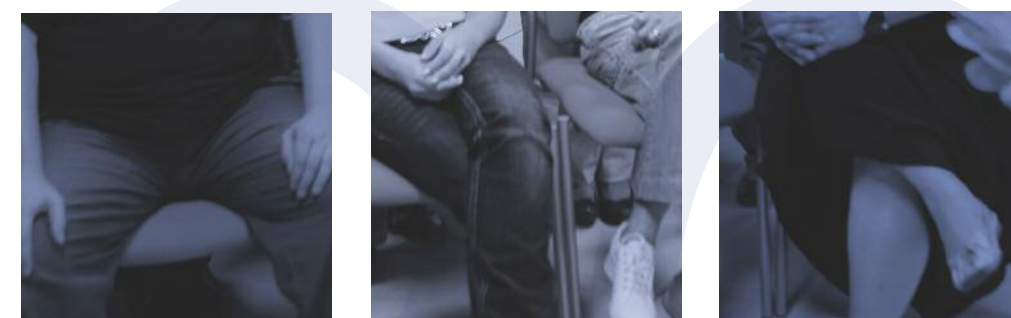
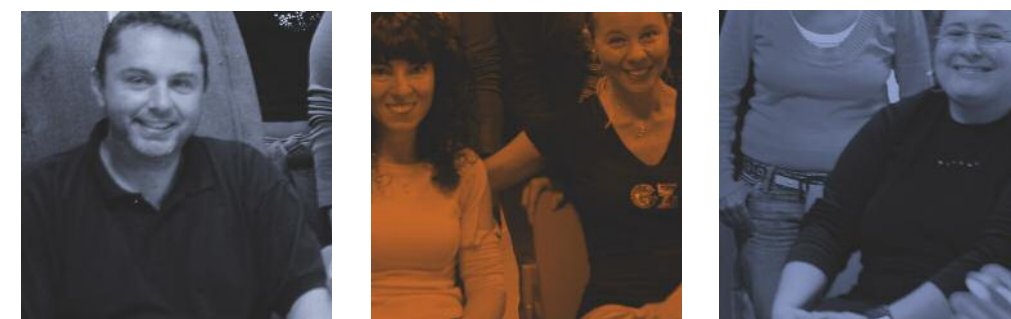
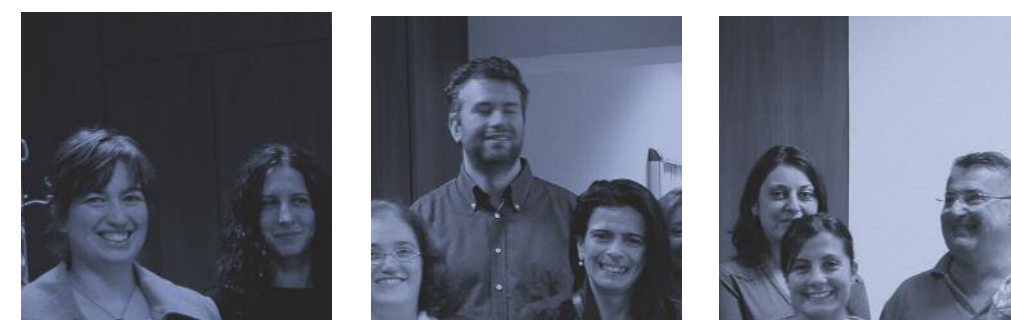
E' il 1986 quando Legacoop Imola, Camera del Lavoro di Imola - CIG (Centro Informazione Disoccupati), Federazione del PCI di Imola e Cooperativa Ricreativa Culturale ARCI-UIISP (fondata nel 1975) collaborano per dare vita a un progetto sociale ed imprenditoriale che mette in rete la domanda di servizi alla persona e occupazione nel territorio del Circondario di Imola.

La Cooperativa modifica il proprio nome in Seacoop Cooperativa Sociale onlus, il 23 marzo 1990, contestualmente si definisce lo specifico oggetto sociale che la caratterizza ancor oggi.

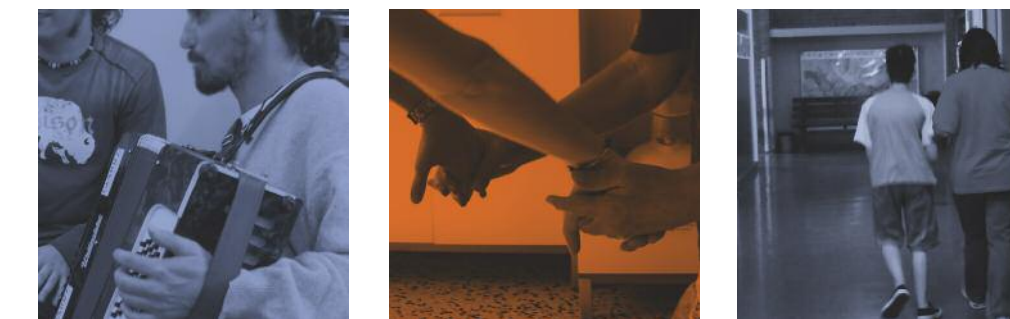
Seacoop è impegnata nella progettazione ed erogazione di servizi a favore di bambini e loro famiglie, giovani, uomini e donne diversamente abili, a rischio di esclusione sociale a causa di disagio psichico o dipendenze patologiche, disagio psicosociale.

La cooperativa esprime le sue competenze nei servizi socio-assistenziali, riabilitativi ed educativi presso strutture o presso il domicilio degli utenti coi criteri tipici di un'impresa; svolge la propria mission sociale sia in convenzione con gli enti pubblici sia privatamente e ha come riferimento territoriale il Circondario imolese.

creatività, organizzazione, passione, competenza, esperienza, rete



Bilancio Sociale Seacoop 2008



Seacoop Società Cooperativa Sociale Onlus
via Lasie 10/L 40026 Imola (Bo)
telefono: 0542.643543 - 0542.644059
fax: 0542.644015
web: www.seacoop.coop
e-mail: seacoop@seacoop.coop



 **SEACOOP**
Cooperativa Sociale Onlus dal 1986

Soci

I soci sono i principali attori della rappresentazione quotidiana della vita della cooperativa.

Partecipano alle scelte gestionali, operano nelle diverse aree di sviluppo con competenze, capacità e professionalità che rendono la Seacoop un'azienda affermata nel Circondario imolese.

	2007	2008
soci ordinari	183	183
soci volontari	12	10
soci sovventori	1	1
totale	196	194

Nel corso dell'anno 2008 si sono associati alla Cooperativa 15 lavoratori/trici. Non è stata respinta alcuna domanda associativa. (quelli che invece si son dimessi da soci ?????)

Risorse umane

Le persone e le loro qualità sono risorse fondamentali per un'impresa come Seacoop che realizza lo scambio mutualistico attraverso il lavoro in Cooperativa.

La tabella di seguito indica l'evoluzione dell'occupazione negli ultimi due anni.

Lavoratori	2007	2008
addetti fissi	200	206
addetti tempo determinato	54	70
altri addetti	60	54
totale	314	330

La Cooperativa si è sempre caratterizzata per una forte presenza della componente femminile e a tutt'oggi la presenza di donne che svolgono lavoro di cura è prevalente. Questo rende evidente, ancora una volta, come le donne costituiscano una forza motrice determinante per la promozione del benessere e la crescita della società.

Genere	2007	2008
uomini	24	25
donne	176	181
totale	200	206

Fatturato

L'andamento dei ricavi della cooperativa evidenzia un incremento dal dato 2007 a quello 2008 del 7,7% con un aumento del fatturato di tutte le aree.

Di seguito l'andamento dei ricavi per area di attività degli ultimi 2 esercizi.

Aree	2007 (euro)	2008 (euro)	var. 2008/2007
anziani	598.561	665.823	11,24%
dipendenze patologiche	466.561	466.386	-0,04%
salute mentale	1.471.971	1.586.114	7,75%
disabilità	1.679.615	1.873.053	11,52%
giovani	188.477	235.365	24,88%
infanzia	2.087.255	2.165.785	3,76%
totale	6.492.440	6.992.526	7,70%

L'aumento del valore della produzione è da imputare all'acquisizione di un nuovo servizio e alla riacquisizione di un importante appalto (entrambi afferenti all'area infanzia), all'aumento delle tariffe procapite delle comunità dell'area salute mentale e ad alcuni canoni/tariffe contrattuali.

Governance

Parlare di governance all'interno del mondo cooperativo significa identificare le diverse modalità con le quali un singolo socio può collaborare con la cooperativa per il corretto funzionamento delle attività dell'impresa.

La partecipazione in Seacoop non si limita alla sola presenza dei soci alle assemblee ma si concretizza anche con azioni volte a stimolare il coinvolgimento degli stessi alla vita sociale della cooperativa, all'informazione e al voto democratico.

Nel corso del 2008 si sono svolte comunque 2 assemblee sociali che hanno visto la partecipazione media del 30% dei soci e sono stati effettuati 14 consigli di amministrazione per discutere e deliberare sulle materie di competenza del Cda.

Governace	2007	2008
assemblee svolte	2	2
partecipazione soci	48%	30%
Cda svolti	19	14

Composizione Cda	
Genere	2008
uomini	2
donne	5

Utenti

Questo rapporto sociale vuole metter in evidenza un aspetto fondamentale per il nostro lavoro di cooperativa sociale: il “fare per gli altri”.

Siamo partiti dall'idea di voler rendicontare, in primis a noi stessi ma in realtà a tutti coloro con i quali Seacoop instaura reti, legami e servizi, quante persone usufruiscono del Nostro essere, del Nostro operare, del Nostro lavoro.

Ci meravigliamo con estrema gioia di quanto emerge dai dati espressi dalle tabelle qui di seguito esposte: nel 2007 oltre 2.600 persone hanno ricevuto un servizio da Noi, nel 2008 il dato incrementa e supera i 2.800 utenti serviti.

ambito di utenza	utenti serviti		nazionalità		maschi		femmine		soddisfazione	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008
anziani	46	46							S	S
autosufficienti	0	0								
non autosufficienti	46	46	i	i	5	5	41	41		
alzheimer	4	4								
disabili	228	250								
minori servizi territorio e privati	2	31								n.r.
minori centri semi residenziali e residenziali		2	i							
18-50 anni servizi territorio e privati	28									n.r.
18-50 anni centri semiresidenziali e residenziali	112	82								n.r.
> 50 anni in servizi territorio e privati	2		i	i	58	59	44	45	B/O	
> 50 anni	8	7	i	i					B/O	B/O
0-medie/superiori servizi terrtorio Az. USL UONPEE e scuole	106	106			74	100	32	28		n.r.

infanzia										
0-3 anni	290	336	92% i 8% s	92% i 8% s	170	180	120	156	B/O	B/O
3-6 anni	230	236	92% i 8% s	92% i 8% s	120	97	110	133	B	B
6-12 anni	500		92% i 8% s	92% i 8% s	240	240	260	260		

animazione nelle scuole (da ultimo anno materna a biennio superiori)

giovani	313	379							B	B
salute mentale	35	37	i	i	26	29	9	8	B	B
dipendenze patologiche	48	45								B

Donne con o senza figli con disagio sociale	72 a 32 m	78 a 28 m	37,5% i 61,11% s	56,71% i 34,74% s 3% n.r.		n.r.	n.r.
--	-----------	------------------	------------------	----------------------------------	--	------	-------------

totale	2.659	2.829								
---------------	-------	--------------	--	--	--	--	--	--	--	--

abbreviazioni

i - italiana /s - straniera /c - classi / a - adulto /m - minore /n.r. - non rilevata S - sufficiente / B - buona / O - ottima

Formazione sicurezza

Nell'anno 2008 sono stati programmati 28 interventi formativi, ne sono stati realizzati 21, mentre per i restanti si é posticipato lo svolgimento all'anno 2009. Sono stati formati 171 Operatori/ trici su 256 totali, gli indici di gradimento sono stati positivi. Gli infortuni sul lavoro sono stati 17, confermando il dato del 2007. La suddivisione degli stessi è riportata nella tabella sottostante.

Infortuni	2008
distrazione operatore	5
sforz	5
provocato da utente	2
incidente stradale	5
totale	17

Nel corso del 2008 si è provveduto poi alla distribuzione a tutti i nuovi assunti del manuale “Linee guida per operatori socio-sanitari” redatto dal medico competente, distribuzione, nelle strutture per l'infanzia del “Vademecum per gli addetti al primo soccorso nelle scuole materne”, distribuzione, alle struttre/servizi interessate della “Note informative relative all'utilizzo delle sostanze chimiche”.

I costi per la sicurezza, che ammontano a 22.000 euro, sono stati così suddivisi:

	2008 (euro)
consulenza Rspg e altro	10.000
formazione e informazione	4.000
visite	5.000
dispositivi di protezione	3.000
totale	22.000

Conclusioni e impegni futuri

Ci siamo raccontati brevemente per noi stessi e per i nostri stakeholder con i quali anche quest'anno si è instaurato un intenso legame di fiducia. Seacoop è e continuerà ad esser un'azienda di servizi alla persona dove la qualità e la progettualità saranno sempre un valore aggiunto e dove ci piace sottolineare ancora una volta il ruolo centrale del Socio nelle decisioni e nella vita della cooperativa.

Le difficoltà del contesto economico attuale, i problemi legati all'accesso al credito e ai tempi lunghi di riscossione di alcuni crediti non ci scorageranno finché saremo in grado di farci piacere il nostro lavoro perché “fare per altri” ci arricchisce quotidianamente.